



ข่าว สารแนะแนว รับสมัครงาน

งานแนะแนวฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
โทร. (ท่าพระจันทร์) 0-2221-2828
(รังสิต) 0-2564-4444 ต่อ 1125
E-mail : sukanya@alpha.tu.ac.th

ฉบับที่ 14 ปีที่ 33 ปีภักษ์หลัง ประจำเดือน กรกฎาคม 2558 

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นเลิศ เป็นธรรม ร่วมนำสังคม

เรียนอย่างไร.....จึงจะมีงานทำ



จาก ประชาชาติธุรกิจ

ฉบับที่ 4179

ฉบับหน้าพบกับเรื่อง “อ่าน” เพื่อ “อนาคต”



เพราะเหตุใดบัณฑิตใหม่จึงตกงาน

ทั้ง ๆ ที่ความต้องการของตลาดนั้นมหาศาลโดยเฉพาะภาคการผลิต สัปดาห์ที่ผ่านมา น.ส.สงศรี บุญบารองอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวถึงสถานการณ์แรงงานไทยภายหลังเศรษฐกิจเริ่มดีขึ้นว่า จากสัญญาณทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้นในขณะนี้ ยอมรับว่าทำให้ภาคอุตสาหกรรมหลายประเภทเริ่มขาดแคลนแรงงาน เพราะแรงงานที่ถูกเลิกจ้างเมื่อปีที่แล้วพบทางเลือกใหม่หลังกลับสู่ภาคการเกษตร ขณะที่แรงงานที่จบใหม่เข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมน้อยลง แม้ว่ารองอธิบดีกรมการจัดหางาน จะยืนยันว่าสถานการณ์ในปัจจุบันแรงงานยังไม่ขาดแคลนมากถึง 4-5 แสนคน ตามที่สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยออกมาระบุ เพราะเชื่อว่าตัวเลขนี้อาจเป็นความต้องการแรงงานในปีนี้ไปจนถึงปีหน้า ซึ่งเป็นปัญหาในเชิงโครงสร้างของแรงงานไทย ทั้งนี้เนื่องจากปัจจุบันแรงงานไทยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 40-59 ปี ซึ่งอีกไม่นานแรงงานกลุ่มนี้จะเข้าสู่วัยเกษียณอายุ ซึ่งตามปกติแล้วจะมีแรงงานใหม่ขึ้นมาแทนที่ แต่เป็นที่น่ากังวลว่าแรงงานช่วงอายุ 25-39 ปีมีปริมาณน้อยมาก และคาดว่าจะลดลงทุกปีซึ่งเป็นผลจากการคุมกำเนิดที่ได้ผล

และในปี 2552 ที่ผ่านมาแรงงานกลุ่มดังกล่าวหายไปจากระบบกว่า 200,000 คน ซึ่งจากผลวิจัยแนวโน้มความต้องการแรงงานในปี 2553-2557 โดยกองวิจัยตลาดแรงงาน พบว่าความต้องการแรงงานไทยมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทุกปี โดยเฉพาะในภาคการผลิตทั้งเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ โดยคาดว่าประเทศไทยจะมีความต้องการแรงงานไม่ต่ำกว่า 38 ล้านคน ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างหนักในอนาคตอันใกล้ เนื่องจากกำลังแรงงานทดแทนที่มีอยู่ไม่สามารถทดแทนกำลังแรงงานของผู้สูงอายุที่กำลังจะเกษียณอายุได้ หากสถานการณ์แรงงานไทยยังไม่ดีขึ้น ภาคการผลิตทั้งหมดโดยเฉพาะอุตสาหกรรมจะต้องปรับตัวโดยเพิ่มการใช้เทคโนโลยีการผลิตแทนแรงงานคนให้มากขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้คนน้อย แต่มีการใช้เทคโนโลยีสูง ไม่เช่นนั้นสถานการณ์ขาดแคลนแรงงานจะกลายเป็นปัญหาใหญ่ที่แก้ไขยาก ภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปีด้าน นายยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ผู้อำนวยการวิจัยด้านการพัฒนาแรงงาน สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) กล่าวว่า เมื่อเศรษฐกิจเริ่มฟื้นตัวยอดการส่งออกย่อมเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้อุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานในการผลิตมากขึ้น ในขณะที่จำนวนแรงงานยังคงเท่าเดิมและมีแนวโน้มลดลงเรื่อย ๆ ทำให้สถานการณ์แรงงานระดับล่างอยู่ในภาวะตึงตัว ส่งผลให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ หันมาใช้แรงงานต่างด้าวแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลนเกิดขึ้นกับโครงสร้างแรงงาน ในแต่ละปีสถาบันอุดมศึกษาไทยจำนวนไม่ต่ำกว่า 100 แห่ง จะผลิตบัณฑิตออกมาปีละเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะในระดับปริญญาตรีประมาณ 1,000,000 คน แต่บัณฑิตใหม่เหล่านี้ต้องประสบกับปัญหาการหางานทำหรือการว่างงานเป็นจำนวนมาก เพื่อเป็นการสะท้อนความคิดเห็นของนักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง ครูอาจารย์ และนายจ้าง

ว่าทำอย่างไร? นักเรียนนักศึกษาที่กำลังตัดสินใจว่าจะเรียนอะไร? หรือเรียนอย่างไร? แล้วมีงานทำในยุคของการแข่งขันสูง "สวนดุสิตโพล" มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จึงได้สำรวจความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจำนวน 2,157 คน (น.ร./น.ศ. 1,029 คน 47.71% ผู้ปกครอง 621 คน 28.79% ครู/อาจารย์ 383 คน 17.76% และนายจ้าง 124 คน 5.74%) ระหว่างวันที่ 14-18 มกราคม 2553 สรุปผลได้ดังนี้ เหตุผลของผู้สำเร็จการศึกษาในการเลือกงานทำในเรื่องของการใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมา มีอิสระในการทำงาน ภาพรวมให้ความสำคัญสูงสุดถึง 34.51% รองลงมาเป็นเรื่องของชื่อเสียง ความมั่นคง ความน่าเชื่อถือของบริษัทที่ไปทำงาน ด้วยจะต้องเป็นที่รู้จักโดยทั่วไป ร้อยละ 26.88% เรื่องของเงินเดือน โบนัส สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ ตามมาเป็นอันดับสาม 23.96% ที่บอกว่ามีความต้องการของครอบครัว และเลือกเพราะใกล้บ้าน เดินทางสะดวก มีจำนวน 9.49% และ 5.16% ตามลำดับ สำหรับสาเหตุที่ทำให้ "ผู้สำเร็จการศึกษา" ไม่มีงานทำ (ไปสมัครแล้วไม่ได้รับเลือก) อันดับแรก 25.35% มาจากการที่นายจ้างหรือหน่วยงานยังยึดติดอยู่กับสถาบันการศึกษาที่จบ ประกอบกับบุคลิกลักษณะของผู้หางานไม่ตรงกับที่องค์กรต้องการสาเหตุที่ 2 เนื่องมาจากนักศึกษาไม่สามารถทำงานได้ตามที่ผู้ว่าจ้างต้องการ ร้อยละ 21.27% สาเหตุที่ 3 เป็นเพราะนักศึกษาส่วนใหญ่เก่งทฤษฎีแต่ไม่เก่งปฏิบัติ 20.00% สาเหตุที่ 4 อ่อนภาษาอังกฤษ และสื่อ IT ขาดความสามารถในการวิเคราะห์ตัวเลข วิเคราะห์ระบบ ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ 19.55% สาเหตุที่ 5 สาขาที่จบมาไม่ตรงกับความต้องการของตลาด 13.83% ในส่วนของสาขาวิชาที่คิดว่าสามารถหางานได้ง่ายหรือเป็นที่ต้องการของตลาด ทั้งนักศึกษา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ นายจ้างเห็นตรงกันว่าเป็นแพทย์/พยาบาล 27.55% รองลงมาเป็นคอมพิวเตอร์ 25.62% ตามด้วยบัญชี/การตลาด 18.56% บริหาร/ การจัดการ

16.70% นิติศาสตร์/รัฐศาสตร์ 11.54% เมื่อถามต่อว่า "เรียนอย่างไร?" จึงจะมีงานทำ 23.52% ระบุว่าต้องเก่งทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เมื่อจบแล้วสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการทำงาน ได้จริง 22.92% รู้ว่าตัวเองรักหรือชอบอะไร วางแผนล่วงหน้าดูสถานการณ์ปัจจุบัน ติดตามข่าวตลาด 20.34% ดูความต้องการของตลาดว่าต้องการนักศึกษาที่จบสาขาใด และเลือกเรียนตามนั้น 19.51% บอกว่าต้องตั้งใจเรียน ทำคะแนนให้ดี มีความสามารถโดดเด่นอยู่ในเกณฑ์ที่ตลาดต้องการ 13.71% เห็นว่าระหว่างเรียนต้องทำกิจกรรมควบคู่ไปด้วย เพื่อสร้างทักษะการทำงานร่วมกัน หรือการอยู่ร่วมกับผู้อื่น วันนี้นั่งถึงเวลาแล้วที่นายจ้างผู้ใช้ประโยชน์จากแรงงานไทยจะต้องมานั่ง จับเข่าคุยกับผู้ผลิตบัณฑิตเพื่อปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป เพราะจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นสะท้อนให้เห็นชัดเจนว่าการพัฒนาประเทศไทยยังไปคนละทิศละทาง ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศยังไม่ได้ได้รับการพัฒนาที่ตรงจุด ทำให้ศักยภาพการแข่งขันของผู้ประกอบการไทย ยังไปไม่ถึงฝัน



งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ

ตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ประสบการณ์	สถานที่รับสมัคร	หมายเหตุ
☺ Food Hygiene Representative	<ul style="list-style-type: none"> - เพศชาย/หญิง อายุ 24 ปีขึ้นไป - วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาหาร - สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ - มีทักษะการใช้ Ms.Office ได้เป็นอย่างดี - ประสบการณ์การตรวจสอบคุณภาพอย่างน้อย 1 ปี 	<p>สนใจติดต่อสมัครได้ด้วยตนเองที่</p> <p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> <p>บริษัท อิมแพค เอ็กซิบิชั่น</p> <p>แมนเนจเม้นท์ จำกัด</p> <p>อาคารบางกอกแลนด์เวสต์ทวิงค์</p> <p>ชั้น 10 เมืองทองธานี</p> <p>เลขที่ 99 ถนนปิ่นเกล้า</p> <p>ตำบลบ้านใหม่</p> <p>อำเภอปากเกร็ด</p> <p>จังหวัดนนทบุรี 11120</p> <p>(สมัครพนักงานประจำ)</p> <p>โทร. 0-2833-5184-93</p> <p>E-mail: hrd@impact.co.th</p>	<p>จากนิตยสาร</p> <p>Job Cyber</p> <p>ฉบับที่ 129</p> <p>(1-15 ก.ค.2553)</p> <p>หน้า 14</p>
☺ HR Training Officer	<ul style="list-style-type: none"> - เพศชาย/หญิง อายุไม่เกิน 30 ปี - วุฒิปริญญาตรีทุกสาขา - มีประสบการณ์ด้านฝึกอบรมและพัฒนาองค์กร อย่างน้อย 3 ปี - มีความรอบรู้รอบตัวในงาน HR เป็นอย่างดี - สื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี - ทักษะคอมพิวเตอร์ดี - สามารถเป็นวิทยากรได้ 		
☺ P.R. Executive	<ul style="list-style-type: none"> - เพศชาย/หญิง อายุ 25 ปีขึ้นไป - วุฒิปริญญาตรี วารสารศาสตร์ - มีบุคลิกภาพดีและมีมนุษยสัมพันธ์ดี - สามารถใช้ภาษาอังกฤษได้ดี - มีประสบการณ์ในการเขียนข่าวและงานประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 2 ปี 		
☺ Accounting Officer	<ul style="list-style-type: none"> - เพศชาย/หญิง - วุฒิปริญญาตรี สาขาบัญชี หรือที่เกี่ยวข้อง - มีประสบการณ์ด้าน AR หรือ AP อย่างน้อย 1 ปี - สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี - ภาษาอังกฤษปานกลาง 		

โรงแรมวีกรุงเทพ (เครือแควคคอร์)

เปิดรับสมัครงาน

แผนกต้อนรับส่วนหน้า แผนกแม่บ้าน แผนกอาหารและเครื่องดื่ม แผนกครัว
แผนกสปา ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายการขายและการตลาด

คุณสมบัติของผู้สมัคร :

- นักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับอุดมศึกษาหรือสูงกว่า ทั้งภาคภาษาไทย และภาคภาษาอังกฤษและทั้งสถาบันการศึกษาภายในและต่างประเทศ
- มีความสนใจและใฝ่รู้ในธุรกิจโรงแรมและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง
- มีความมั่นใจตนเองและพร้อมรับความคิดเห็นของผู้อื่น
- สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีและมีทัศนคติที่ดีต่อคนรอบข้าง
- สามารถเข้าฝึกงานได้ต่อเนื่อง อย่างน้อย 2 เดือน

เอกสารประกอบการสมัคร :

- จดหมายจากทางสถาบันการศึกษา สำเนาใบรายงานผลการศึกษา รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว 2 ใบ
- สำเนาบัตรประจำตัวนักศึกษา สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้าน

นักศึกษาที่สนใจจะเข้าฝึกงาน โปรดส่งเอกสารต่าง ๆ ที่ระบุไว้ข้างต้น/ ติดต่อด้วยตนเองที่:

คุณดี สูงสว่าง-ผู้จัดการแผนกฝึกอบรม

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมวี กรุงเทพฯ

117/39-40 ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ (02) 309 3939 โทรสาร (02) 309 3838

อีเมลล์. Dee.s@viehotelbangkok.com

www.viehotelbangkok.com

